

SOSIAALIPALVELUJEN OMAVALVONTASUUNNITELMA



PALVELUTALO KOTIRANTA

1 PALVELUNTUOTTAJAA KOSKEVAT TIEDOT.....	4
2 TOIMINTA-AJATUS, ARVOT JA TOIMINTAPERIAATTEET	4
Arvot.....	5
3 RISKINHALLINTA.....	6
Riskien tunnistaminen sekä riskinhallinnan järjestelmät ja menettelytavat	6
Korjaavat toimenpiteet ja niistä tiedottaminen.....	7
4 OMAVALVONTASUUNNITELMAN LAATIMINEN.....	8
Omavalvonnan suunnittelusta ja seurannasta vastaavat henkilöt:	8
Omavalvontasuunnitelman seuranta ja päivittäminen	8
Omavalvontasuunnitelman julkisuus.....	8
5 ASUKKAAN ASEMA JA OIKEUDET	8
Palvelutarpeen arviointi ja arvioinnissa käytettävät mittarit	8
Hoito- ja palvelusuunnitelma.....	9
6 ASUKKAAN KOHTELU.....	10
Itsemääräämisoikeuden vahvistaminen.....	10
Itsemääräämisoikeuden rajoittamisen periaatteet ja käytännöt.....	10
Asukkaan asiallinen kohtelu ja oikeusturva.....	11
Sosiaaliasiavastaavan yhteystiedot sekä tiedot hänen tarjoamistaan palveluista.....	11
Kuluttajaneuvonnan yhteystiedot.....	11
7 ASUKKAIDEN FYYSISEN, PSYYKKISEN, KOGNITIIVISEN JA SOSIAALISEN TOIMINTAKYVYN, HYVINVOINNIN JA OSALLISUUDEN EDISTÄMINEN	12
Ravitseminen	12
Hygieniakäytännöt.....	13
Terveysten- ja sairaanhoito, kiireellinen sairaanhoito	13
Asukkaiden terveyden edistäminen ja seuranta.....	14
Lääkehoito.....	14
Yhteistyö eri toimijoiden kanssa	14
Alihankintana tuotetut palvelut.....	15
8 ASIAKASTURVALLISUUS.....	15
Yhteistyö turvallisuudesta vastaavien viranomaisten ja toimijoiden kanssa	15
Yksikön turvallisuussuunnittelusta ja turvallisuustoiminnasta vastaavan/vastaavien yhteystiedot	16
9 HENKILÖSTÖ.....	17
Hoitohenkilöstön määrä, rakenne ja riittävyys sekä sijaisten käytön periaatteet.....	17
Henkilöstön rekrytoinnin periaatteet.....	18
Kuvaus henkilöstön perehdyttämisestä ja täydennyskoulutuksesta	18
10 TOIMITILAT	19
Siivous ja pyykinhuolto	19
Terveystieteiden huollon laitteet ja tarvikkeet.....	20
11 ASIAKAS- JA POTILASTIETOJEN KÄSITTELY	20
Kuvaus asiakirjojen arkistoinnin toteuttamisesta.....	21
Yksikön rekisteriselosteet ja tietosuojaseloste	21

12 YHTEENVETO KEHITTÄMISSUUNNITELMASTA	21
13 OMAVALVONTASUUNNITELMAN SEURANTA.....	22

1 PALVELUNTUOTTAJAA KOSKEVAT TIEDOT

Palveluntuottaja:

Enon Vanhusten Tuki ry, Y-tunnus: 0922536-1

Toimintayksikön nimi: Palvelutalo Kotiranta

Toimintayksikön katuosoite: Välskärintie 9

Postinumero ja postitoimipaikka: 81200 Eno

Toimintayksikön sijaintikunta: Joensuu

Toimintayksikön vastuuhenkilö: Sonja Karttunen, 050 341 5684

Sähköposti: palvelutalo@palvelutalokotiranta.fi

Palvelumuoto; asiakasryhmä, jolle palvelua tuotetaan; asiakaspaikkamäärä:

Ikäihmisten ympärivuorokautinen palveluasuminen 25 paikkaa, ikäihmisten yhteisöllinen palveluasuminen 5 paikkaa.

Toimintalupatiedot (yksityiset sosiaalipalvelut)

Aluehallintoviraston / Valviran luvan myöntämisaikajankohta (yksityiset ympärivuorokautista toimintaa harjoittavat yksiköt)

Päätös 30.7.2009, aloituspäivämäärä 1.8.2009

Päätös 21.12.2021 (muutos)

Palvelu, johon lupa on myönnetty: Tehostettu palveluasuminen (nyk. ympärivuorokautinen palveluasuminen) ikäihmiset: 25

Ilmoituksenvarainen toiminta (nyk. yhteisöllinen asuminen)

Aluehallintoviraston rekisteröintipäätöksen ajankohta 1.10.1993

2 TOIMINTA-AJATUS, ARVOT JA TOIMINTAPERIAATTEET

Toiminta-ajatus

Enon Vanhusten Tuki ry tarjoaa asumis- ja hoivapalveluja 30 ikäihmiselle omissa vuokra-asunnoissaan. Ympärivuorokautista palveluasumista on mahdollista tarjota 25 henkilölle. Loput viisi paikkaa on varattu yhteisölliseen asumiseen. Kaikki vuokra-asunnot ovat samassa rakennuksessa, neljässä eri siivessä. Yhteiset tilat, mm. ruokasali, toimintatila ja hoitajien kanslia ovat siipien keskiössä.

Ympärivuorokautinen palveluasuminen on tarkoitettu niille ikäihmisille, jotka eivät pärjää kotona maksimimääräisenkään kotiaavun turvin tai jotka tarvitsevat ympärivuorokautista hoitoa, mutta eivät kuitenkaan tarvitse sairaalatasoista hoitoa. Tällainen henkilö on usein

muistisairas, mutta hän voi olla myös somaattisesti monisairas tai sairastaa jotain vaikeaa sairautta. Ympäri vuorokautisessa palveluasumisessa oleva tarvitsee valvontaa sekä hoitoa ja hoivaa kellon ajasta riippumatta. Avun tarve on myös säännöllistä ja aikaa vievää.

Yhteisöllinen asuminen on tarkoitettu niille ikäihmisille, joilla on jäljellä vielä omia voimavaroja selviytyä päivittäisistä askareista ohjauksen, tuen ja kuntouttavan työotteen avulla. Avun tarve voi olla säännöllistä, mutta se ei ole niin aikaa vievää ja yöaikainen avun tarve on vähäistä/satunnaista. Usein jo tieto siitä, että apua saa vaikka yöllä, lisää turvallisuuden tunnetta ja siten tukee asukkaan selviytymistä kodissaan tai kodinomaisessa ympäristössä mahdollisimman pitkään.

Sekä ympärivuorokautiseen palveluasumiseen että yhteisölliseen asumiseen kuuluvat ateriat, siivous, vaatehuolto sekä avustaminen kodissa ja sen ulkopuolella. Yhteisöllisessä asumisessa on mahdollista jättää aterioista osa pois, mikäli siitä on sovittu asukkaan kanssa hoito- ja palvelusuunnitelman teon yhteydessä. Tällöin asukkaalta veloitetaan vain ne ateriat, jotka hän sovitusti saa. Lääkkeet, henkilökohtaiset hygieniavälineet ja hoitotarvikkeet sekä vaatteet yms. eivät kuulu palveluun. Asukas tekee vuokrasopimuksen asuntoon ja maksaa vuokran itse. Kelalta voi hakea siihen asumistukea.

Enon Vanhusten Tuki ry:n tarkoituksena on tarjota Palvelutalo Kotirannassa asuville ikäihmisille hyvää hoitoa ja huolenpitoa kodinomaisessa ympäristössä elämän loppuun asti riippumatta asukkaan taustasta tai toimintakyvystä. Lisäksi tarkoituksena on yleisesti toimia vanhusten sosiaalisen aseman ja hoitomahdollisuuksien parantamiseksi sekä heidän henkisen ja fyysisen kuntonsa ylläpitämiseksi.

Yhdistyksen tärkein tehtävä on Palvelutalo Kotirannan toiminnan turvaaminen ja laadukas asunto- ja palvelutoimintojen tuottaminen kehittämällä toiminnan sisältöä ja pitämällä käyttökustannukset kurissa siten, että yhdistys pystyy tulevinakin vuosina selviytymään vastuistaan niin taloudellisesti kuin palvelujen tuottajanakin.

Yhdistys pyrkii hyvään yhteistyöhön Joensuun alueella toimivien eläkeläis- ja vammaisjärjestöjen kanssa mm. tarjoten palvelujaan edellä mainituille järjestöille ja heidän jäsenilleen.

Arvot

Asukaslähtöisyys

- arvostamme asukkaan itsemääräämisoikeutta sekä hänen reviiriään
- kuuntelemme asukasta ja olemme läsnä
- välitämme lähimmäisestämme, kohtelemme häntä niin kuin toivoisimme itseämme kohdeltavan
- vastaamme yksilöllisesti asukkaiden tarpeisiin
- olemme palveluhenkisiä ja teemme työtä suurella sydämellä
- kodinomaisuus, esteettömyys ja viihtyisyys luo turvallisen asumis- ja hoitoympäristön

Osallisuus

- mahdollistamme asukkaiden ja omaisten osallistumisen toimintaamme
- käytämme työssä huumoria; positiivinen mieliala palauttaa asioita muistiin ja vahvistaa asukkaan elämänhallinnan tunnetta

- huolehdimme yhteisestä viihtyvyydestä ja hyvästä ilmapiiristä olemalla rehellisiä, avoimia ja oikeudenmukaisia

Luotettavuus

- henkilökunta on ammattitaitoista, motivoitunutta ja työhönsä sitoutunutta
- työskentelemme ympäristönäkökulmat huomioon ottaen
- työskentelemme yhteisten päämäärien hyväksi noudattamalla yhteisesti sovittuja sääntöjä ja ohjeita sekä arvioimalla ja kehittämällä toimintaamme

Kunnioitus

- ylläpidämme ilmapiiriä, jossa asioista voidaan keskustella ja jakaa tietoa eteenpäin
- annamme palautetta, puhumme suoraan ja rehellisesti asioista, mutta emme loukkaa ketään
- kohtelemme kaikkia ihmisiä – asukkaita, asiakkaita, omaisia, yhteistyökumppaneita ja työkavereita arvostavasti
- osoitamme arvostusta toisten osaamiselle
- arvostamme erilaisuutta ja kohtelemme kaikkia ammattiryhmiä tasa-arvoisesti

Arvot on hyväksytty uusitun strategian yhteydessä 10/2023 ja ne päivitetään, mikäli toimintaympäristössämme tapahtuu muutoksia.

Toimintaperiaatteita tarkastellaan vuosittain käytyjen kehityskeskustelujen ja saadun palautteen pohjalta sekä seuraavan vuoden toimintasuunnitelman teon yhteydessä ja niitä päivitetään tarvittaessa.

3 RISKINHALLINTA

Palvelutalo Kotirannan tilat ovat esteettömät, joten tiloissa pääsee liikkumaan myös apuvälineiden kanssa turvallisesti. Asukashuoneissa on huomioitu mahdollisia riskitekijöitä: esim. matot poistettu niiltä, joilla on kompastumisen vaara. Asukkaiden läheiset voivat tehdä ilmoituksia ja aloitteita vaaratapahtumista, jotka käsitellään henkilöstön kokouksissa. Tiloissa on automaattinen sammutusjärjestelmä sekä automaattinen palohälytysjärjestelmä. Asukkailla on käytössään Vivago-kulunvalvontaranneke, joka toimii myös hoitajakutsuna.

Riskien tunnistaminen sekä riskinhallinnan järjestelmät ja menettelytavat

Toiminnanjohtajan tehtävänä on huolehtia siitä, että työntekijöillä on riittävästi tietoa turvallisuusasioista. Toiminnanjohtaja yhdessä hallituksen kanssa vastaa siitä, että toiminnan turvallisuuden varmistamiseen on osoitettu riittävästi voimavaroja. Työntekijät osallistuvat riskien ja vaarojen tunnistamiseen, kartoitukseen ja arviointiin. Jokaisella on velvollisuus tuoda esille epäkohtia ja puuttua niihin. Eri ammattiryhmien asiantuntemusta hyödynnetään asioiden ratkaisemiseksi.

Riskien arvioinnin pohjana käytetään kaavakkeita, joiden pohjalta arvioidaan organisaation ja henkilöstön toimintaa (mm. perehdyttäminen, työterveyshuollon järjestäminen), tulipalo- ja räjähdysvaaraa, fyysialisia, kemiallisia ja biologisia vaaratekijöitä, tapaturman vaaraa, fyysistä kuormittumista ja psykososiaalisia kuormitustekijöitä. Lisäksi työterveyshuolto

tekee kolmen vuoden välein työpaikkaselvityksen, jossa käydään läpi erilaisia kuormitus- ja vaaratekijöitä.

Työyhteisön koulutuksissa käydään läpi riski- ja vaaratilanteita ja tehdään käytännön harjoituksia. Pelastussuunnitelmaan on kartoitettu sisäiset ja ulkoiset vaaratilanteet, ohjeet niiden ehkäisemiseksi sekä toimenpiteet mahdollisen vaaratilanteen sattuessa.

Henkilöstön kanssa tehdään vuosittain talossa ja talon välittömässä ympäristössä turvallisuuskävely, jonka yhteydessä täytämme tarkastuslistan (SPEK: Pelastussuunnitelma/Turvallisuuskävely) ja keskustelemme mahdollisista riskitekijöistä ja niihin puuttumisesta.

Palvelutalo Kotirannassa on käytössä ilmoituslomake läheltä piti-tilanteesta, vaarasta ja poikkeamasta. Työntekijän täyttämä lomake säilytetään hoitajien toimistolla kansiossa. Lisäksi työntekijä voi tulla kertomaan johdolle huomaamistaan riskitekijöistä myös suullisesti. Asioita käsitellään henkilöstön työkokouksissa ja tarvittaessa niitä viedään eteenpäin esihenkilöille ja hallitukselle sekä työsuojelutoimikunnalle.

Asukkaisiin liittyvät poikkeamat kirjataan DomaCare-asiakastietojärjestelmään. Vaaratilanteet/poikkeamat/läheltä piti-tilanteet käydään läpi seuraavassa hoitohenkilökunnan viikkokokouksessa ja tarvittaessa koko henkilöstön kuukausikokouksessa. Hoitajia kehoitetaan tekemään Siun sotelle vaarailmoitus, mikäli huomaa hoidossa, hoivassa tai muutoin palvelussa puutteita tai vaaratilanteita. Ilmoituksen voi tehdä Siun soten www-sivulla kohdassa Ammattilaisen vaaratilanneilmoitus.

Haittatapahtumat käsitellään ja keskustellaan työntekijöiden, asukkaan ja tarvittaessa omaisen kanssa.

Korjaavat toimenpiteet ja niistä tiedottaminen

Tavoitteena on, että samantyyppisiä laatupoikkeamia, läheltä piti-tilanteita ja haittatapahtumia ei syntyisi uudelleen. Siksi on tärkeää käsitellä kyseiset tapahtumat ja siihen johtaneet syyt ja sitä kautta määritellä toimintatapojen muuttaminen turvallisemmiksi. Korjaaville toimenpiteille määritellään vastuuhenkilö(t) sekä aikataulu ja kunkin poikkeaman osalta varmistetaan, että kaikki tarpeellinen sen nimenomaisen tapauksen korjaamiseksi on toteutettu. Korjaavien toimenpiteiden vaikuttavuutta seurataan ja arvioidaan ja niistä tehdään seurantakirjaukset.

Palvelutalo Kotirannan käytössä on sisäinen atk -verkko, joten viestit kulkevat sähköisesti verkossa. Lisäksi asioita käsitellään hoitajien palaverissa joka viikko, koko henkilökunnan palaverissa 1 x kk sekä koulutuspalaverissa ja tarvittaessa hallituksessa. Esihenkilöt kokoontuvat 3 kk:n välein ja tarpeen mukaan.

Yhteistyötahoille tiedotus tapahtuu kirjeitse, puhelimitse, sähköpostitse tai yhteisin palaverin.

Ilmoitusvelvollisuus

Vuoden 2024 alusta tuli voimaan uusi sote-valvontalaki, johon myös ilmoitusvelvollisuus on kirjattu. Lain tarkoituksena on turvata sosiaali- ja terveydenhuollon asiakkaiden ja potilaiden hyvän hoidon ja huolenpidon toteutuminen ja heidän hyvinvointinsa edistäminen.

Mikäli työntekijä huomaa tai saa tietoonsa Palvelutalo Kotirannan toiminnassa jonkin epäkohdan tai sen ilmeisen uhan, vahingon, vaaratilanteen tai muun puutteen tai lainvastaisuuden, joka vaarantaa olennaisesti asukasturvallisuutta, on hänen ilmoitettava siitä välittömästi esihenkilölle. Epäkohdalla tarkoitetaan esimerkiksi puutteita asukasturvallisuudessa, asukkaan kaltoinkohtelua tai asukkaalle vahingollisia toimia. Kaltoinkohtelu puolestaan voi olla fyysistä, psyykkistä tai lääkkeillä aiheutettua toimintaa. Esihenkilön on tehtävä siitä ilmoitus Siun sotelle ja ryhdyttävä korjaaviin toimenpiteisiin epäkohdan korjaamiseksi. Mikäli esihenkilö ei tee asian korjaamiseksi mitään, pitää työntekijän ilmoittaa asiasta aluehallintovirastoon.

Salassapitovelvollisuus ei estä ilmoitusvelvollisuutta eikä ilmoituksen tehneeseen henkilöön saa kohdistaa kielteisiä vastatoimia tehdyn ilmoituksen seurauksena.

4 OMAVALVONTASUUNNITELMAN LAATIMINEN

Omavalvonnan suunnittelusta ja seurannasta vastaavat henkilöt:

toiminnanjohtaja Sonja Karttunen, 050 341 5684,
sonja.karttunen@palvelutalokotiranta.fi

vastaava sairaanhoitaja Minna Asikainen, 045 125 8561,
sairanhoitaja@palvelutalokotiranta.fi

ravitsemuspäällikkö Meeri Mielonen 050 535 4326,
keittio@palvelutalokotiranta.fi

Omavalvontasuunnitelman seuranta ja päivittäminen

Jokainen työntekijä perehtyy omavalvontasuunnitelmaan ja sen sisältöä suhteessa talon toimintaan käsitellään säännöllisesti henkilökuntakokouksissa. Suunnitelma päivitetään vuosittain tai mikäli toiminnassa tapahtuu palvelun laatuun ja asukasturvallisuuteen liittyviä muutoksia.

Omavalvontasuunnitelman julkisuus

Omavalvontasuunnitelma on julkinen ja sen saa luettavaksi Kotirannan toimistolta. Lisäksi linkki siihen löytyy kotisivuilta www.palvelutalokotiranta.fi

5 ASUKKAAN ASEMA JA OIKEUDET

Palvelutarpeen arviointi ja arvioinnissa käytettävät mittarit

Asukas ja/tai omainen voi tulla tutustumaan palvelutalon tiloihin ja palveluihin etukäteen, sovittuaan tästä toiminnanjohtajan tai muun henkilökunnan kanssa. Asumisyksikköön muuttaminen valmistellaan yhteistyössä asukkaan omaisten kanssa ja heidän toiveensa otetaan mahdollisuuksien mukaan huomioon.

Asukkaan tullessa palvelutaloon tehdään kartoitus hänen hoidon tarpeestaan huomioiden hänen elämäntilanteensa. Tämä kartoitus tehdään yhteistyössä asukkaan ja tarvittaessa hänen omaisensa tai läheisensä sekä muiden toimijoiden kanssa.

Kiireellinen avun tarve selvitetään välittömästi, kun tieto avuntarpeesta tulee.

Hoitoneuvottelu, jossa on asukas, omahoitajat, vastaava sairaanhoitaja ja omaiset käydään mahdollisimman pian muuton jälkeen.

Toiminnanjohtaja tai toimistosihteeri käy asukkaan kanssa ensitapaamisen yhteydessä läpi palvelusopimuksen (hintoja/palveluita) ja vuokrasopimuksen. Palvelusopimus ja vuokrasopimus tehdään aina kirjallisena ja kahtena kappaleena, jotka asukas ja palveluntuottaja allekirjoittavat ja joista asukkaalle jää yksi kappale. Vuokrien hinnanmuutoksista tiedotetaan asukkaalle vähintään 2 kk ennen voimaantuloa. Hoitohintojen hinnanmuutoksista ilmoitetaan kirjallisesti kuukautta ennen muutoksen voimaantuloa.

Asukkaan muuton yhteydessä toiminnanjohtaja käy läpi yhdessä asukkaan ja hänen omaisensa kanssa hoitotiedotteen, johon kirjataan lyhyesti keskeisimmät hoitoon vaikuttavat tekijät, asukkaan ja/tai omaisen toiveet sekä käydään läpi talon käytänteitä. Samalla kerrotaan apteekin annosjakelusta sekä erilaisista tukimahdollisuuksista mm. Kelan hoitotuista ja asumistuesta. ja kerrotaan mahdollisuudesta saada henkilökunnan apua niiden hakemiseen.

1.4.2023 alkaen on iäkkäiden henkilöiden palvelujen tarvetta mitattu valtakunnallisesti RAI-arviontimittariston avulla. Näin palvelujen tarpeen mittaaminen on yhtenevä ympäri Suomen. RAI-arvionti tehdään puolivuositain tai voinnin oleellisesti muuttuessa aiemminkin. Asukkaan asumisaikana palvelutarpeen arviointia tehdään kerran vuodessa Siun soten nimeämän sosiaalityöntekijän, omaisten ja sairaanhoitajan kanssa. Itsemaksavien asiakkaiden suhteen teemme palvelutarpeen arvioinnin itse. Käytössä ovat toimintakykyä ja muistia mittaavat MMSE-, GSD-FAST ja ADL-IADL- mittarit, dementoituneen fyysisen toimintakyvyn Barthel-indeksi, ravitsemustasoa mittaava MNA-mittari, kaatumisvaaraa mittaava FRAT-mittari ja painehaavariskiä mittaava BRADEN-mittari. Näistä MMSE kerran vuodessa ja MNA tehdään säännöllisesti kolmen kuukauden välein.

Hoito- ja palvelusuunnitelma

Varsinaisen hoitosuunnitelman tekeminen aloitetaan heti asukkaan muutettua ja sen pitää olla valmiina kuukauden kuluessa. Hoidon ja palveluntarve kirjataan asukkaan henkilökohtaiseen päivittäistä hoitoa, palvelua tai kuntoutusta koskevaan suunnitelmaan. Suunnitelman tavoitteena on auttaa asukasta saavuttamaan elämänlaadulleen ja kuntoutumiselle asetetut tavoitteet. Päivittäisen hoidon ja palvelun suunnitelma on asiakirja, joka täydentää asukkaalle laadittua palvelusuunnitelmaa ja jolla viestitään palvelun järjestäjälle asukkaan palvelutarpeesta tapahtuvista muutoksista.

Palvelutalossa on käytössä sähköinen DomaCare-asiakastietojärjestelmä. Hoidon toteutumista seurataan päivittäisellä kirjaamisella. Hoito- ja palvelusuunnitelma tarkistetaan puolen vuoden välein tai tarvittaessa.

Omalääkäri tekee jokaiselle asukkaalle terveys- ja palvelusuunnitelman (tesu), joka antaa pohjan hoidon suunnittelulle (mm. verikoekontrollit, hoitolinjaukset). Tesun laatimisessa on sairaanhoitajalla tärkeä osuus päivittäisen toimintakyvyn ja siinä tapahtuvien muutosten viestimisessä lääkärille. Tesu tarkastetaan vähintään kerran vuodessa ja mikäli siihen ei tule oleellisia muutoksia, voi tämän tehdä myös vastaava sairaanhoitaja. Tesu voidaan

tarkastaa tarpeen mukaan myös aiemmin, mikäli voinnissa tapahtuu selviä muutoksia. Tällöin lääkäri huolehtii tesun päivityksen.

6 ASUKKAAN KOHTELU

Itsemääräämisoikeuden vahvistaminen

Asukkailla on käytössään oma yksiö tai kaksio, joka on sisustettu hänen omilla henkilökohtaisilla tavaroillaan. Jokaisessa huoneistossa on lukittava sisäänkäynti, oma wc sekä peseytymismahdollisuus. Kaksioissa on kummallekin asukkaalle oma huone. Nämä mahdollistavat jokaiselle asukkaalle yksityisyyden- ja intimitettisuojan. Henkilökunta käy asunnossa hoitamassa työtehtäviä hoito- ja palvelusuunnitelman mukaan.

Asukkaan elämän puu pyritään täyttämään asukkaan kanssa, tarvittaessa pyydetään omaisilta apua. Asukkaan aikaisemman elämäntilanteen tunteminen ja huomioiminen auttaa päivittäisiä toimintoja suunniteltaessa.

Asukkaan itsemääräämisoikeutta pyritään turvaamaan ja vahvistamaan ottamalla hänet mukaan arjen pieniin päätöksentekoihin: kysytään, millaiset vaatteet hän haluaa pukea aamulla päälleen, mitä haluaa ruokajuomaksi yms. Mikäli jokin asia ei juuri sillä hetkellä asukasta miellytä, niin voidaan sopia toinen ajankohta kyseiselle asialle (esim. suihkuun lähteminen).

Asukkaiden omaisuudesta ja varoista huolehtiminen kuuluu ensisijaisesti asukkaalle itselleen tai hänen omaisilleen. Asukkaalla on mahdollisuus jättää rahaa toimiston lukittuun kaappiin, josta hän käy sitä tarvittaessa hakemassa tai josta hoitajat ottavat käyttörahaa kuittia vastaan (esim. taksimaksut, kampaajakäynnit). Lukittuun kaappiin säilytettäväksi jätetty tai asukkaalle luovutettu raha merkitään DomaCare- asiakastietojärjestelmään kohtaan "lompakko". "Lompakosta" voi tulostaa omaisille ja edunvalvojalle raportin, josta näkee, mihin asukkaan rahaa on käytetty. Hoitajat voivat myös seurata ja ilmoittaa omaisille, milloin asukas tarvitsee lisää käyttörahaa.

Ruoka-ajoissa otetaan mahdollisuuksien mukaan huomioon asukkaan yksilölliset tarpeet. Ruoka-ajat on suunniteltu niin, etteivät ruokailuvälit mene liian pitkiksi. Asukas saa kuitenkin halutessaan välipalaa, myös yöllä.

Itsemääräämisoikeuden rajoittamisen periaatteet ja käytännöt

Itsemääräämisoikeutta voidaan rajoittaa ainoastaan silloin, kun asukkaan tai muiden henkilöiden terveys ja turvallisuus uhkaa vaarantua. Vieraiden käyntiä ei rajoiteta ja omaisilla on myös mahdollisuus yöpyä palvelutalossa asukkaan vieraina. Poikkeuksena tästä on epidemioiden aiheuttamat rajoitukset infektion tarttumisen ehkäisemiseksi. Tällöinkin vierailut ovat sallittuja, mikäli vieras on oireeton ja hyvästä käsihygieniasta ja maskin käytöstä huolehditaan.

Palvelutalossa rajoitteina tällä hetkellä ovat käytössä ns. sitomislupa (pyörätuolissa turvavyö), vuoteissa laitojen ylös nostaminen ja hygieniahaalarin käyttö. Rajoittamistoimien tarpeellisuutta ja käyttöä perustellaan lääkärille ja jos lääkäri katsoo siitä olevan asukkaan turvallisuudelle hyötyä, hän myöntää luvan, ja kirjaa sen Mediatri-asiakastietojärjestelmään. Annettu lupa kirjataan Palvelutalossa DomaCare-asiakastietojärjestelmään ja sen käyttämisestä perusteluineen tehdään kirjaus päivittäisiin

huomioihin. Rajoittamistoimien tarpeellisuutta myös arvioidaan säännöllisesti ja niistä luovutaan, kun tilanne ei rajoittamista enää vaadi.

Asukkaan asiallinen kohtelu ja oikeusturva

Asukkaalla on oikeus laadultaan hyvään kohteluun ilman syrjintää. Asukasta kohdellaan hänen ihmisarvoaan, vakaumustaan ja yksityisyyttään kunnioittaen. palvelun laatuun tai saamaansa kohteluun tyytymättömällä asukkaalla tai hänen laillisella edustajallaan, omaisella tai läheisellä on oikeus tehdä muistutus, joka ensisijaisesti tehdään toimintayksikön vastuuhenkilölle. Muistutuksen voi tehdä myös Siun sotelle, ohje löytyy sivulta siunsote.fi/tyytymattomyys-palveluun-tai-hoitoon.

Muistutukset käsitellään henkilöstökokouksissa ja tarvittaessa Enon Vanhusten Tuki ry:n hallituksessa ja ne huomioidaan toiminnan kehittämisessä. Muistutuksen tekijälle on annettava kirjallinen, perusteltu vastaus kohtuullisessa ajassa, noin neljässä viikossa.

Riitatapauksessa asukas/läheinen/omainen voi ottaa yhteyttä sosiaaliasiavastaavaan.

Sosiaaliasiavastaavan yhteystiedot sekä tiedot hänen tarjoamistaan palveluista

Sosiaaliasiavastaava neuvoo asukkaita sosiaalihuoltoon liittyvissä asioissa ja tarvittaessa avustaa sosiaalihuollon palveluun ja kohteluun liittyvän muistutuksen laadinnassa. Sosiaaliasiavastaavan tulee tiedottaa asukkaan oikeuksista, toimia muutenkin asukkaan oikeuksien edistämiseksi ja toteuttamiseksi sekä seurata asukkaiden oikeuksien ja aseman kehitystä.

Hanna Mäkijärvi
013 330 8265
Ma 8.30 -11.30
Ti-to klo 9-11
hanna.makijarvi@siunsote.fi

Kati Saurula
013 330 8268
Ma 8.30 -11.30
Ti-to klo 9-11
kati.saurula@siunsote.fi

Käyntiosoite (tapaamiset ajanvarauksella):
Torikatu 18 A, 3. krs
80100 Joensuu

Kuluttajaneuvonnan yhteystiedot

Kuluttajaneuvonnan puhelinpalvelu
0951101200
ma, ti, ke, pe klo 9–12, to klo 12–15

7 ASUKKAIDEN FYYSISEN, PSYYKKISEN, KOGNITIIVISEN JA SOSIAALISEN TOIMINTAKYVYN, HYVINVOINNIN JA OSALLISUUDEN EDISTÄMINEN

Palvelutalo Kotirannassa tehdään työtä kuntouttavalla työotteella, joka edistää/ylläpitää asukkaan liikkumis- ja toimintakykyä, itsenäistä selviytymistä, omatoimisuutta ja elämänhallintaa sekä parantaa hyvinvointia ja luo mielekkään elämän edellytyksiä. Toiminnan perusteena ovat asukkaan ja hänen lähiympäristönsä voimavarat ja niiden hyödyntäminen. Asukasta motivoidaan käyttämään jäljellä olevia voimavaroja arjesta selviytymiseen. Asukkaan suoriutumista, toimintakykyä, elämänhallintaa sekä fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia kartoitetaan tulotilanteessa. Psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia ylläpitävää ja edistävää toimintaa on perustarpeista huolehtiminen kuten ruokailu, pesut ja lääkehuolto sekä yhteydenpito omaisiin. Huolehditaan määrääjain ja tarpeen mukaan tehtävistä lääkärintarkastuksista sekä asukkaiden ulkoilusta. Psyykkisen hyvinvoinnin ylläpitämiseksi järjestetään päivittäisiä toimintatuokioita, jotka voivat olla muisteluhetkiä, jumppaa, tietovisoja, laulutuokioita tms. Lisäksi järjestetään erilaisia tapahtumia, esim. konsertteja ja teatteriesityksiä. Joulun ja juhannuksen alla vietämme omaisten päivää, jolloin omaiset ovat tervetulleita yhteiselle aterialle ja mukana on aina jotain vaihtuvaa ohjelmaa tai teemaa. Seurakunta vierailee kuukausittain pitämässä hartaushetkeä.

Asukkaiden hoito- ja palvelusuunnitelmiin kirjataan tavoitteita, jotka liittyvät päivittäiseen liikkumiseen, ulkoiluun, kuntoutukseen ja kuntouttavaan toimintaan ja näitä tavoitteita arvioidaan vähintään puolivuositain hoitosuunnitelman päivittämisen yhteydessä.

Vuosittain toteutetaan asukas- ja omaiskyselyt, joilla kartoitetaan yksikön toimivuutta ja kehittämisalueita. Yhteenvedon kyselyistä tekee toiminnanjohtaja ja ne käydään läpi kuukausipalaverissa, tai tarvittaessa aikaisemminkin, riippuen palautteen sisällöstä. Kokouksissa pohditaan keinoja laadun parantamiseksi ja sovitaan korjaavat toimenpiteet. Toimenpiteet kirjataan yhteiseen kansioon, jolloin asia on henkilökunnan luettavissa. Kyselyn tulokset annetaan tiedoksi myös hallitukselle.

Kyselyiden lisäksi asukkaita ja omaisia kannustetaan antamaan herkästi suoraa palautetta. Palautetta voi jättää nimettömänä myös palautelaatikkoon tai Kotirannan omien kotisivujen kautta www.palvelutalokotiranta.fi

Ravitsemus

Ravitsemustilan arviointia tehdään MNA-mittarilla ja seurantaa tehdään ruokailujen yhteydessä. Asukkaiden aamupala on klo 7.30–9.00, lounas tarjoillaan klo 11.30, päiväkahvi / välipala klo 14.00, päivällinen klo 15.45 ja iltapala klo 19.00 alkaen. Asukkaalla on mahdollisuus saada välipalaa vaikka yöllä, koska henkilökuntaa on aina paikalla. Asukkaita kannustetaan ruokailemaan ruokasalissa, mutta he voivat halutessaan ruokailla myös omissa asunnoissaan.

Ruokalistat suunnitellaan asiantuntemuksella. Palvelutalon ruokahuollon pääperiaatteena on tarjota asukkaille terveellisiä, turvallisia, ravitsevia ja hyvänmakuisia aterioita. Keittiöllä on oma omavalvontasuunnitelma.

Asukkaan paino mitataan kerran kuukaudessa. Ruuan maittavuutta ja soveltuvuutta (esim. pehmeä/sosemainen ruoka) seurataan silmämääräisesti. Asukkaan tarpeiden muuttumisesta neuvotellaan keittiöhenkilökunnan kanssa.

Ruokahuollosta vastaa ravitsemuspäällikkö Mielonen Meeri, 050 535 4326, keittio@palvelutalokotiranta.fi

Hygieniakäytännöt

Hyvällä käsihygienialla ja aseptisella toiminnalla pyritään ehkäisemään mahdollisten infektiosairauksien leviäminen. Jokaisen asukkaan huoneessa on käsienvesumahdollisuus ja käsidesinfektiohuuhde. Myös jokaisessa asuinryppäässä ja yhteisissä tiloissa sekä keittiöllä on käsidesinfektiohuuhde käytössä. Kertakäyttöisiä suojakäsineitä on jokaisen asukkaan huoneessa ja lisäksi yhteisissä wc-tiloissa.

Covid-19 pandemian myötä on käytäntöön jäänyt myös kasvomaskien käyttö, mikäli työntekijällä on hengitystieoireita.

Tarvittaessa konsultoidaan Siun sotien hygieniavastaavia ja saadaan lisäohjeita toimintaan.

Työntekijöiden ja opiskelijoiden ulkoasusta, käsihygieniasta ja tavanomaisista varotoimista on omat ohjeensa.

Palvelutalo Kotirannan hygieniavastaava on lähihoitaja Taru Kettunen.

Terveystien- ja sairaanhoito, kiireellinen sairaanhoito

Vastaavalla sairaanhoitajalla on päävastuu talon asukkaiden terveystienhuollosta ja hän on tavoitettavissa ma-to klo 7–15 ja pe klo 7–13.30.

Vastaavan sairaanhoitajan yhteystiedot:

Minna Asikainen

Välskärintie 9

81200 Eno

045 125 8561

sairanhoitaja@palvelutalokotiranta.fi

Lääkäripalvelut saadaan Siun sotien järjestämänä Terveystalolta, josta palvelutalolle on osoitettu oma vastuulääkäri, Jari Asikainen. Lääkäri on ennalta sovitusti viikoittain yhteydessä sairaanhoitajaan ja myös äkillisessä, kiireellisessä tilanteessa ollaan häneen yhteydessä puhelimitse ma-pe klo 8–16 050 565 9919. Virka-ajan ulkopuolella soitetaan akuuteissa tapauksissa päivystysapuun 116 117. Numeroon 112 soitetaan vasta edellä mainitun yhteydenoton jälkeen, mikäli sellainen ohje saadaan.

Lääkärin lähikierrot tapahtuvat suunnitellun aikataulun mukaan kerran kahdessa kuukaudessa. Tuolloin käsitellään ajankohtaiset asiat, tavataan asukkaita ja heidän omaisiaan sekä tehdään tarvittaessa tesujen (terveyshoitosuunnitelmien) päivityksiä. Vastuulääkäriltä saadaan myös tiedot asukkaan vuosikontrolleista. Verikokeet otetaan lääkärin tekemällä läheteellä ja ne viedään analysoitavaksi IsLab:in toimipisteeseen, joka on auki keskiviikosta perjantaihin. Tulosten valmistuttua vastuulääkäri katsoo ne ja ohjeistaa jatkotoimenpiteistä Mediatriin välityksellä.

Työohje lääkäripalveluiden järjestämisestä puhelinnumeroineen löytyy myös hoitajien kansliasta pikahakutelineestä.

Kiireettömän hammashoidon ajanvaraus tapahtuu arkisin klo 8–15 (pe klo 8–14) numerosta 013 330 2411.

Äkillisen kuolemantapauksen varalle on kirjalliset ohjeet löydettävissä hoitajien kanslian pikahakutelineestä.

Aukkaiden terveyden edistäminen ja seuranta

Aukkaille annetaan ohjausta terveydentilan ylläpitämiseen. Heidän terveydentilaansa seurataan päivittäin hoitotoimien yhteydessä. Päivittäin joka työvuorossa kirjataan kaikista asukkaista huomioita sähköiseen DomaCare-asiakastietojärjestelmään. Fysiologisia mittauksia ja laboratoriotutkimuksia tehdään lääkärin ohjeistuksen ja hoitosuunnitelman mukaisesti sekä tarvittaessa.

Terveydentilasta kirjataan huomiot asukkaan kertomukseen ja sairaanhoitaja konsultoi tarvittaessa hoitavaa lääkärä.

Aukkaat voivat saada henkilökohtaisia liikkumisen apuvälineitä lyhytaikaiseen lainaan Siun soten apuvälinekeskuksesta, puh. 013 330 2979 ma-pe klo 8–15.

Lääkehoito

Lääkehoitosuunnitelma pohjautuu voimassa olevaan lääkehoitoa ohjaavaan lainsäädäntöön ja Sosiaali- ja terveysministeriön uudistettuun Turvallinen lääkehoito-oppaaseen (2021:6)

Vastaava sairaanhoitaja Minna Asikainen ja toiminnanjohtaja Sonja Karttunen vastaavat lääkehoitosuunnitelman laadinnasta ja ajantasaisuudesta. Suunnitelman hyväksyy ja allekirjoittaa Enon terveysaseman vastuulääkäri ja sen toteutumisesta vastaa vastaava sairaanhoitaja. Lääkehoitosuunnitelmaan tutustuminen kuuluu jokaisen hoitajan perehdytysohjelmaan. Lääkehoitosuunnitelma tarkastetaan kerran vuodessa maaliskuussa ja tarvittaessa päivityksiä tehdään tilanteen muuttuessa useammin.

Lähes kaikki asukkaat kuuluvat apteekin annosjakelun piiriin. Lääkkeiden antamisesta asukkaille huolehtii lääkehuollon koulutuksen saanut sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilö. Hoiva-avustajat voivat antaa valmiiksi jaettuja lääkkeitä vain, jos he ovat suorittaneet tarvittavat lääkekoulutukset ja antaneet tarvittavat näytöt.

Lääkehoidosta vastaavan henkilön yhteystiedot

Vastaava sairaanhoitaja
Minna Asikainen
Välskärintie 9
81200 Eno
045 125 8561
sairaanhoitaja@palvelutalokotiranta.fi

Yhteistyö eri toimijoiden kanssa

Työntekijä on tarpeen mukaan asukkaan suostumuksella yhteydessä eri asiantuntijoihin ja henkilön omaisiin ja läheisiin.

Siun sote tekee tarkastus-, ohjaus- ja valvontakäyntejä oman ohjeistuksensa ja tarpeen mukaan. Siun sotelle raportoidaan kuukausittain asukkaiden läsnäolo- sekä keskeytyspäivistä.

Alihankintana tuotetut palvelut

Palveluntuottaja vastaa alihankkijan työstä kuin omastaan. Alihankkijat on nimetty ja alihankkijoiden käyttö on kuvattu laatukansiossa. Alihankkijoita koskevat samat vaatimukset kuin palveluntuottajia. Laatu poikkeamat kirjataan ja käsitellään, sekä ilmoitetaan alihankkijoille.

Luettelo alihankkijoista:

Talonmiespalvelut ostopalveluina	Kiinteistönhuolto Tomi Piironen
Aluelämpö, lämmityssopimus	Enon Energia Osuuskunta
Sähkö	Pohjois-Karjalan Sähkö
Paloilmoittimen huoltosopimus	Sähkö Saarelainen Oy
Paloilmoittimen määräaikaistarkastukset	Inspecta
Turvapuhelimet ja huolto	BLC Turva Oy
Sähkölaitehuollot ja tarkastukset	Eri toimijoita, esim. Tomi Halme
Toimeksiantosopimus osasta taloushallinnon palveluista.	Rantalainen, Joensuun toimisto
Työterveyspalvelut	Pk Terveys
Jätehuolto	Puhas
Juuresten toimittaja	Puhakan Juureskuorimo
Marjojen ja mehujen toimittaja	Enon Mansikka Kauko Heiskanen
Elintarvikehankinnat	Olemme mukana jyty -hankintarenkaassa
Puhtaanapitohankinnat	Pamark Business Oy, Suomen
	Laatutarvike Oy, Hoivatuonti Oy
Ovihuolto	Lukkorengas Oy
Ilmastointi	Kiinteistönhuolto Tomi Piironen
Tietokoneet ja huolto	Karjalan Datahuolto

8 ASIAKASTURVALLISUUS

Yhteistyö turvallisuudesta vastaavien viranomaisten ja toimijoiden kanssa

Sosiaalihuollon omavalvonta koskee asiakasturvallisuuden osalta sosiaalihuollon lainsäädännöstä tulevia velvoitteita. Palo- ja pelastusturvallisuudesta sekä asumisterveyden turvallisuudesta vastaavat eri viranomaiset kunkin alan oman lainsäädännön perusteella. Asiakasturvallisuuden edistäminen edellyttää kuitenkin yhteistyötä muiden turvallisuudesta vastaavien viranomaisten ja toimijoiden kanssa. Palo- ja pelastusviranomaiset asettavat omat velvoitteensa edellyttämällä mm. poistumisturvallisuussuunnitelman ja ilmoitusvelvollisuuden palo- ja muista onnettomuusriskeistä pelastusviranomaisille. Asiakasturvallisuutta varmistaa omalta osaltaan myös holhoustoimilain mukainen ilmoitusvelvollisuus maistraatille edunvalvonnan tarpeessa olevasta henkilöstä sekä vanhuspalvelulain mukainen velvollisuus ilmoittaa iäkkästä henkilöstä, joka on ilmeisen kykenemätön huolehtimaan itsestään.

Yksikön turvallisuussuunnittelusta ja turvallisuustoiminnasta vastaavan/vastaavien yhteystiedot

Työnantajan edustaja:

Työsuojelupäällikkö

Sonja Karttunen

Välskärintie 9

81200 Eno

050 341 5684

sonja.karttunen@palvelutalokotiranta.fi

Työntekijöiden edustajat:

Työsuojeluvaltuutettu Meeri Mielonen, 050 535 4326/keittiö

1.varavaltuutettu Taru Kettunen 050 320 4123/hoitotyö

2. varavaltuutettu Anna-Maija Turunen, 050 535 4326/keittiö

Kuvaus asiakasturvallisuuden varmistamisesta

Vastaava sairaanhoitaja on vastuussa hoitotyön suunnittelusta, toteutuksesta ja seurannasta. Sairaanhoitaja vastaa myös asumisyksikön lääkehuollosta (esimerkiksi lääkkeiden turvallinen säilytys lukitussa tilassa, valvonta ja vaikutuksen seuranta). Lääkepoikkeamat kirjataan ja käsitellään työyhteisössä sekä kirjataan DomaCare-asiakastietojärjestelmään.

Hoitotyöstä vastaa sosiaali- ja terveysalan koulutettu henkilökunta. Henkilöstömitoitus on aluehallintoviraston asumisyksikölle vahvistaman virallisen paikkaluvun mukainen. Jokaiselle asukkaalle tehdään hoito- ja palvelusuunnitelma sekä palvelusopimus. Hoito- ja palvelusuunnitelman teon /Hoitotiedotteen laadinnan yhteydessä tehdään asukkaan kanssa kirjallinen suostumus siitä, kenelle asukkaan tietoja saa luovuttaa.

Asukkaiden hoito on kuntouttavaa ja asukkaan toimintakykyä ylläpitävää.

Omahoitajan tehtävät ja vastuut on määritelty kirjallisesti.

Asumisyksikössä on kirjallinen siivoussuunnitelma, jossa on määritelty puhtaustaso, vastuut, tehtävät ja siivoussaikataulu. Siivousta hoitavalla henkilökunnalla on riittävä koulutus ja osaaminen.

Käytössä on Vivago-kulunvalvontajärjestelmä, jonka avulla voidaan seurata asukkaan viireystilaa ja poistumisia rakennuksesta. Vivago lähettää hoitajan puhelimeen poistumisilmoituksen sekä ilmoituksen terassin oven avaamisesta. Valvottavasta ovesta kuljettaessa lähettää järjestelmä aina identifioivan tiedon, kuka meni ja mistä ovesta. Mikäli valvottava poistuu tukiasemaverkon kantaman ulkopuolelle muuta kautta kuin valvotuista ovista, ilmoittaa järjestelmä katkenneesta yhteydestä. Lisäksi Vivago toimii hoitaja-kutsujärjestelmänä. Painettaessa rannekkeessa olevaa kutsunappia lähtee hälytys hoitajan puhelimeen ja lisäksi tieto hälytyksestä näkyy myös hoitajien toimiston tietokoneella. Jos käyttäjä riisuu rannekkeen, tulee myös siitä ilmoitus hoitajalle.

Aiemmin käytössä oli järjestelmään liitetty puheyhteys, mutta se poistettiin käytöstä tarpeettomana. Hälytyksiin vastataan kuittaamalla hälytys ja menemällä hälytyksen tehneen asukkaan luo mahdollisimman pian.

Hälytysjärjestelmän toimivuus testataan kahden viikon välein ja testauksista tehdään kirjaukset erilliseen lomakkeeseen, joka säilytetään hoitajien toimistossa. Mikäli laitteissa ja ohjelmissa ilmenee vikaa, ollaan yhteydessä järjestelmän toimittajaan, jonka kanssa on tehty huoltosopimus (BLC-turva).

Palo- ja pelastusviranomaiset asettavat omat velvoitteensa edellyttämällä mm. poistumisturvallisuussuunnitelman ja palo- ja pelastussuunnitelman. Palvelutalo Kotirannassa on automaattinen paloilmoitin ja automaattinen sammutusjärjestelmä, joiden toimivuus tarkastetaan säännöllisesti kunnossapito- ja huoltosopimusten mukaisesti. Lisäksi on asennettu hälytyksensiirtojärjestelmä.

Henkilökunnalle järjestetään vuosittain ns. turvallisuuskävely, jolloin käydään läpi mm. palosammuttimet ja poistumistiet. Samalla pohditaan talon ja toiminnan turvallisuuden riskikohtia. Jokaiseen asuntoon ja muihin tiloihin on tehty ”Tila tarkastettu ja tyhjennetty”-laput, jotka esim. tulipalon sattuessa laitetaan tilan ulkopuolelle, kun asunto tai muu tila on tarkistettu ja näin helpotetaan talon tyhjentämistä.

Asiakasturvallisuutta kehitetään edelleen tarkastusten ja riskikartoitusten pohjalta.

Turva- ja kutsulaitteiden toimintavarmuudesta vastaavan henkilön nimi ja yhteystiedot:

Irma Laakkonen, Välskärintie 9, 81200 Eno p. 050 321 8507

Turvapuhelimet ja huolto: BLC Turva Oy, Voimatie 12, 80100 Joensuu, Henri Jokela p. 040 176 8680 henri.jokela@blc.fi

9 HENKILÖSTÖ

Hoitohenkilöstön määrä, rakenne ja riittävyys sekä sijaisten käytön periaatteet

Henkilöstösuunnittelussa otetaan huomioon toimintaan sovellettava lainsäädäntö, kuten sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annettu laki, joka tuli voimaan 1.1.2018. Tarvittava henkilöstömäärä riippuu asukkaiden määrästä ja heidän avun, tuen ja hoidon tarpeesta. Henkilöstöllä on oltava asianmukainen koulutus ja ammattitaito kuhunkin suoritettavaan tehtävään ja myös tarpeenmukaisen täydennyskoulutuksen järjestämisestä on huolehdittava.

Kotirannan vakituisten hoito- ja hoivahenkilökunnan muodostavat vastaava sairaanhoitaja, 9 lähihoitajaa, yksi hoiva-avustaja ja hoitoapulainen. Kolme henkilöä opiskelee oppisopimuksella lähihoitajaksi ja yksi hoiva-avustajaksi. Lisäksi määräaikaisena työskentelee yksi lähihoitaja ja tuntiöntyöntekijöinä kaksi lähihoitajaa ja yksi hoitoapulainen. Viriketoiminnasta vastaa virikeohjaaja, ma-pe klo 8–14.

Aamuvuorossa on neljä-viisi hoitajaa, iltavuorossa neljä ja yövuorossa kaksi hoitajaa. Jokaisessa vuorossa on ns. vastuuhoitaja, joka on joko lähi- tai sairaanhoitaja. Vastuuvuorolainen on merkitty työvuoroluetteloon. Myös hoiva-avustajat osallistuvat hoitotyöhön. Lisäksi voi olla ns. välivuorolainen klo 11–19.

Palvelutalo Kotiranta on ns. hybridiyksikkö, jossa on paikkoja sekä ympärivuorokautiseen palveluasumiseen (25 paikkaa) että yhteisölliseen asumiseen (viisi paikkaa). Työntekijöistä

yksi lähihoitaja ja yksi hoiva-avustaja on nimetty yhteisöllisen asumisen hoitajiksi ja lisäksi tarpeen mukaan ympärivuorokautisen palveluasumisen hoitajia voi olla yhteisöllisen asumisen puolella; nämä on merkitty työvuorolistaan.

Palvelutalon muu henkilökunta:

toiminnanjohtaja, sihteerit, laitoshuoltaja, ravitsemuspäällikkö, emäntä ja keittäjä.

Käytössä on ns. sijaisreservi eli käytämme tuttuja työntekijöitä sijaisuuksissa. Reservi koostuu entisistä työntekijöistä (mm. eläkeläisiä), opiskelijoista, jotka ovat suorittaneet käytännön harjoittelun ja muutamista sijaisiksi ilmoittautuneista, jotka on perehdytetty ennen varsinaisia sijaisuuksia. Yksikön resurssien riittävyys varmistetaan työsuunnittelulla sekä sijaisten palkkaamisella tarvittaessa.

Henkilöstön rekrytoinnin periaatteet

Henkilöstön rekrytointia ohjaavat työlainsäädäntö ja työehtosopimukset. Palkattaessa asiakkaiden kodeissa työskenteleviä työntekijöitä otetaan huomioon erityisesti henkilöiden soveltuvuus ja luotettavuus. Vuoden 2024 alussa tuli voimaan laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta (nk. valvontalaki). Tämä laki velvoittaa työnantajan tarkastamaan rikosrekisteriotteen, kun kyseessä on vähintään kolmen kuukauden työsuhte. Avoimista työpaikoista ilmoitetaan TE-palvelut-sivuilla ja palvelutalon facebook-sivulla.

Työntekijän kelpoisuus varmistetaan alkuperäisestä tutkintotodistuksesta ja Valvira/JulkiTerhikki -rekisteristä. Työntekijät toimittavat alkuperäiset tutkinto-, opinto- ja työtodistukset sekä todistuksen merkitsemisestä terveydenhuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriin.

Kuvaus henkilöstön perehdyttämisestä ja täydennyskoulutuksesta

Uuden työntekijän perehdytyksessä käytetään apuna perehdytyskaavaketta. Yleisistä asioista, hallinnosta ja henkilöstöasioista kertoo toiminnanjohtaja. Vastaavalla sairaanhoitajalla on päävastuu hoitajien perehdyttämisessä, mutta jokainen vuorossa oleva perehdyttää tilanteiden mukaan. Sama koskee myös yksikössä työskenteleviä opiskelijoita. Opiskelijat ovat koko ajan vakituisen henkilökunnan ohjauksessa, pääosin oman nimetyn ohjaajan tai varaohjaajan ohjauksessa. Lisäksi käytössä on työntekijän opas, jossa on lyhyesti kerrottu Kotirannan yleiset ohjeistukset ja toimintaa ohjaava lainsäädäntö.

Keittiöllä on oma perehdytyskansio ja keittiön henkilökunnan perehdytyksestä vastaa ravitsemuspäällikkö.

Kehityskeskusteluissa käydään läpi jokaisen työntekijän koulutustarpeet/ -toiveet ja koulutuksia räätälöidään näiden pohjalta. Työnantaja huolehtii välttämättömien koulutusten (esim. ensiapu- ja lääkekoulutus) toteutumisen oikeaan aikaan.

Toteutuneet koulutukset kirjataan työpaikan koulutusrekisteriin.

10 TOIMITILAT

Ilmoituksenvarainen toiminta on alkanut 1.10.1993 (15 paikkaa) ja luvanvarainen toiminta 1.8.2009 (15 paikkaa), johon muutos on tehty 21.12.2021 (25 luvanvaraista paikkaa).

Palvelutalo on esteetön, turvallinen ja viihtyisä asuinympäristö. Asunnot sijaitsevat neljässä siivessä, jossa jokaisessa on oma seurustelutila. Asuntoja on yhteensä 25, joista 21 on yksiöitä ja 4 kaksiota. Talon keskiössä ovat yhteiset tilat, mm. TV-aula ja ruokasali sekä toimistotilat.

Yksiön koko on 40 m² ja kaksion 55 m². Jokaisessa asunnossa on oma keittiö sekä pesutilat ja jokaisesta asunnosta pääsee omalle terassille. Kaksioihin on mahdollisuus asentaa astianpesukone. Jokainen asukas saa kalustaa huoneensa omilla henkilökohtaisilla huonekaluillaan. Ympäri vuorokautisen palveluasumisen asukkaille sängyt vuodevaatteineen hankkii palvelutalo.

Aulassa on yhteinen oleskelutila, jossa asukkaat voivat seurustella. TV-tilassa pidetään useimmiten päivittäiset toimintatuokiot ja se toimii myös konserttien ym. tilaisuuksien pitopaikkana. Tarvittaessa TV-tila ja juhlasali ovat yhdistettävissä yhdeksi isoksi tilaksi.

Palvelutalon asukkailla on käytössä yhteinen ruokailutila, jossa on tarjolla aamupala, lounas, päiväkahvit sekä päivällinen. Myös iltapalan voi nauttia ruokasalissa, mutta monet haluavat nauttia sen omassa asunnossaan.

Talon sauna lämmitetään kolmesti viikossa. Kaikki asukkaat eivät halua käydä saunassa, mutta monille on viikon kohokohta päästä nauttimaan löylyistä ja peseytyä saunan lämmössä turvallisesti avustettuna.

Talon ympäristö on asfaltoitu, joten liikkuminen myös ulkotiloissa on helppoa apuvälineidenkin kanssa. Takapihan ulkoilualue on aidattu, joten se mahdollistaa turvallisen, itsenäisen ulkoilun. Ulkoilualueella on istuimia ja pöytäryhmiä sekä kesäisin pienimuotoista viljelyä: salaattia, perunaa, kurkkua, viinimarjapensaita yms.

Siivous ja pyykkihuolto

Siivouksesta vastaa laitoshuoltaja, joka huolehtii sekä talon yhteisten tilojen että asuntojen siisteydestä erillisen siivoussuunnitelman mukaan. Keittiön henkilökunta huolehtii keittiötilojen päivittäisestä siisteydestä.

Pyykkihuolto tapahtuu talon sisällä. Palvelutalossa on erillinen pesutupa, jossa on kolme pyykkikonetta ja kuivausrumpu sekä linko. Kuivuvalle pyykille on kuivaushuone, jossa on koneellinen kuivausmahdollisuus. Vaatteet silitetään ja korjataan tarvittaessa erillisessä vaatehuoltotilassa. Pyykkihuollosta vastaa virikeohjaaja, jonka työajasta osa on suunniteltu käytettäväksi pyykkihuoltoon. Myös laistohuoltaja osallistuu pyykkihuoltoon ja viikonloppuisin hoitoapulainen tai hoiva-avustaja hoitaa pyykkien pesun. Pyykit pestään aina asiakaskohtaisesti, joten samassa koneessa on kerrallaan vain yhden asukkaan pyykkit. Siivousliinojen sekä henkilökunnan työvaatteiden pesemiseen on omat koneensa. Pöytäliinojen pesu hoidetaan pesulassa.

Terveydenhuollon laitteet ja tarvikkeet

Kuvaus yksikössä olevista terveydenhuollon laitteista ja tarvikkeista

Sairaalasänkyjä 24 kpl, 3 pyörätuolia, tuolivaaka, suihkutuoli pyörillä 2 kpl, suihkutuoli 2 kpl, suihkupaari, siirtolaite (turner), potilasnostin, seisomanojanostin, pystyvirtainen kääntölevy, rollaattori, automaattinen verenpainemittari 3 kpl, imulaite, korvalamppu, happisaturaatiomittari 2 kpl, useita digitaalisia kuumemittareita. Lisäksi apuvälineyksikön kautta saatuja henkilökohtaisia apuvälineitä liikkumisen tueksi (rollaattorit, pyörätuolit).

Apuvälineitä hankitaan/lainataan asiakkaiden hoitoisuuden ja toimintakyvyn tarpeiden mukaisesti. Käytönopastus henkilökunnalle tulee apuvälineiden toimittajalta. Yksikössä uudet työntekijät perehdytetään apuvälineiden käyttöön muun perehdytyksen ohella. Henkilökohtaiset liikkumisen apuvälineet saadaan Siun sotien apuvälineyksiköstä, joka myös vastaa apuvälineiden huollosta.

Terveydenhuollon laitteen aiheuttamasta vaaratilanteesta on ilmoitettava Fimealle täyttämällä käyttäjän vaaratilanneilmoituslomake ja lähettämällä se osoitteeseen laitevaarat@fimea.fi. Tapahtumasta on ilmoitettava myös valmistajalle tai tämän edustajalle. Vakava vaaratilanne on ilmoitettava 10 vrk:n kuluessa ja muissa tapauksissa 30 vrk:n kuluessa. Ilmoitus pitää tehdä, mikäli vaaratilanne johtuu esim. laitteen ominaisuuksista, suorituskyvyn häiriöstä, riittämättömästä merkinnästä, virheellisestä tai puutteellisesta käyttöohjeesta. Mikäli laitteen osuus tapahtumaan olisi epäselvä, on ilmoitus silti tehtävä.

Ilmoituksessa ilmoitetaan laitteen tai tarvikkeen tunnistamisen kannalta riittävät tiedot ja tieto siitä, onko laite varustettu CE-merkillä. Pyynnöstä ilmoitetaan laitteen huolto- ja korjaustiedot.

Tapahtuneesta vaaratilanteesta ilmoitetaan tapahtuma-aika ja paikka, kuvaus tapahtumasta sekä seuraukset asiakkaalle, käyttäjälle tai muulle henkilölle. Henkilötietoja ei ilmoiteta.

11 ASIAKAS- JA POTILASTIETOJEN KÄSITTELY

Palvelutalo Kotirannassa on käytössä sähköinen tietojärjestelmä DomaCare, johon tallennetaan asiakastiedot; asiakkaan perustiedot, omaiset, omaisuus, terveys, lääkitys ja sh-lähetteet, päivittäiset huomioid, hoito- ja palvelusuunnitelmat ja asiakkaan toimintakykyarviot. Lisäksi mm. fysiologiset mittaukset, tutkimustulokset, hoitosuhdetiedot (HILMO) ja ajanvaraukset kirjataan DomaCareen.

Tietoturvan parantamiseksi DomaCaren pääkäyttäjä luo jokaiselle hoitotyötä tekeväälle työntekijälle omat henkilökohtaiset tunnuksensa sekä määrittelee käyttöoikeuden tason. Asiakkaan tiedot ovat reaaliajassa – hoitosuunnitelma päivitetään puolen vuoden välein ja päivittäiset huomioid tehdään suoraan asiakkaan seurantatietoihin.

Vaitiolovelvollisuus ja salassapitovelvollisuus käsitellään jokaisen uuden harjoittelijan ja työntekijän kanssa työsopimusta tehtäessä ja se tulee kirjatuksi myös työsopimukseen.

Asukkaalle tehdään hoitosuhteen alussa asiakassuostumus tietojen kirjaamisesta DomaCare-asiakastietojärjestelmään, ja siitä kenelle tietoja voi luovuttaa. Asiakastietoja annetaan ulkopuolisille vain asukkaan nimenomaisella suostumuksella tai jonkin lainsäädännön niin oikeuttaessa.

Palvelutalon sairaanhoitajalla ja yhdellä lähihoitajalla on ns. lukuoikeus palvelutalon asiakkaiden osalta Siun soten käyttämään terveydenhuollon asiakastietojärjestelmään (Mediatri). Asukkaan muuttaessa palvelutaloon pyydetään Siun soten sijoituspäätöksen tehnyttä sosiaalityöntekijää lisäämään ko. asukkaan palvelutalon Mediatri-listalle. Lupa tietojen katseluun pyydetään kirjallisesti asukkaalta.

Kuvaus asiakirjojen arkistoinnin toteuttamisesta

Kun itsemaksava asukas muuttaa tai kuolee, on hänen hoito- ja palvelusuunnitelmansa ja kaikki muu asukkaan hoitoon liittyvä materiaali tulostettava. Asiakirjat säilytetään arkistossa 12 vuotta kuoleman jälkeen ja kaikkien 8. pv, 18. pv sekä 28. pv syntyneiden asiakirjat säilytetään pysyvästi. Tästä säilyttämisestä huolehtii Palvelutalo Kotiranta.

Kun Siun soten palvelusetelin omaava asukas poistuu palvelujen piiristä, on hänen asiakirjansa toimitettava säilytettäväksi Rantakylän terveyskeskuksen arkistoon, Ruoritie 3, 80160 Joensuu.

Yksikön rekisteriselosteet ja tietosuojaseloste

Palvelutalon rekisteriselosteet ovat asukasrekisteri, henkilöstöhallinnon rekisteri, jäsenrekisteri ja rekisteri laskutusasiakkaista. Rekisteriselosteet ja ajantasainen tietosuojaseloste ovat katsottavissa pyydettyäessä.

Tietosuojavastaavan nimi ja yhteystiedot

Sonja Karttunen
Välskärintie 9
81200 Eno
p. 050 341 5684

12 YHTEENVETO KEHITTÄMISSUUNNITELMASTA

Palvelujen laadusta ja riskikohdista saadaan palautetta monen eri kanavan kautta ja saatu palaute toimii kehittämistarpeiden ja -suunnitelman pohjana. Jokainen on velvollinen tekemään omavalvontaa sekä ilmoittamaan turvallisuuspoikkeamista ja vaaratilanteista.

Asiakastyytyväisyyskyselyjä, omaiskyselyjä ja työtyytyväisyyskyselyjä sekä henkilöstön kanssa käytyjä kehityskeskusteluja hyödynnetään toiminnan kehittämisessä.

Kehityskeskusteluista on yhdeksi kehittämistarpeeksi noussut perehdytys. Uuden työntekijän perehdytyskaavaketta selkeytetään, perehdytys toteutetaan systemaattisemmin ja siihen panostetaan.

Omaiskyselyn vastauksissa toivottiin tiiviimpää yhteistyötä ja yhteydenottoja. Säännöllisempään yhteydenottoon puhelimitse pyritään omahoitajan ja omaisen välillä. Toiminnanjohtajan omaisille osoitettu vapaamuotoinen kirje lähetetään kaksi kertaa vuodessa. Tässä kirjeessä kerrotaan esimerkiksi palvelutalon toiminnasta ja tulevista tapahtumista.

Henkilöstön hyvinvointiin ja pitovoimaan satsataan luomalla avointa keskusteluilmapiiriä, työvuorosuunnittelulla ja työtekijäetuja tarjoamalla.

13 OMAVALVONTASUUNNITELMAN SEURANTA

Enon Vanhusten Tuki ry:n hallituksen tehtävänä on valvoa, että Palvelutalo Kotirannassa toimitaan tehokkaasti ja tuloksellisesti lainsäädäntöä, toimintaperiaatteita ja ohjeita noudattaen.

Omavalvontasuunnitelma päivitetään vuosittain sekä toiminnan muuttuessa ja sen hyväksyy ja vahvistaa toiminnanjohtaja.

Paikka ja päiväys

Enossa 14.4.2025

Allekirjoitus

Sonja Karttunen, toiminnanjohtaja